

ELECTROMAGNETICA S.A.
J40/19/1991, C.U.I. 414118
București, Sector 5, Calea Rahovei nr. 266-268

RAPORT ANUAL DE REMUNERARE
aferent exercițiului financiar 2024

ELECTROMAGNETICA S.A. este persoană juridică română, având forma juridică de societate pe acțiuni și este societate comercială deschisă.

Domeniul principal de activitate este cod CAEN 265 *Fabricarea de echipamente de măsură, verificare, control și navigație*; **producția de ceasuri**, iar **activitatea principală** este cod CAEN 2651 – *Fabricarea de instrumente și dispozitive pentru măsură, verificare, control, navigație*.

Acțiunile societății sunt nominative și dematerializate cuprinzând toate elementele prevăzute de lege.

Adunarea generală a acționarilor este organul suprem de conducere al societății comerciale, care decide asupra activității acesteia și asupra politicii ei economice și comerciale.

Societatea comercială este administrată în sistem unitar, de către un consiliu de administrație compus din 5 administratori, temporari și revocabili, aleși de adunarea generală a acționarilor, majoritatea membrilor consiliului de administrație fiind administratori neexecutivi (care nu au fost numiți directori), aleși pentru o perioadă de 4 ani.

Având în vedere că:

- a) Prevederile art. 107 alin. (1) și (2) lit. b) din *Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață*, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora:

(1) Emitentul întocmește un raport de remunerare clar și ușor de înțeles, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare prevăzută la art. 106.

(2) Raportul de remunerare conține, după caz, următoarele informații privind remunerația fiecărui conducător :

“b) modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea”

articol ce transpune prevederile pct. 4 (referitor la art. 9b paragraf 1 lit. b) din Directiva UE 2017/828;

- b) Prevederile art. 94 lit. b) ce reprezintă transpunerea în legislația națională a prevederilor pct. 2 lit. l) din Directiva UE 2017/828, conform cărora, prin noțiunea de conducător se înțelege „*orice membru al consiliului de administrație, precum și orice director, în cazul sistemului unitar de administrare*”, potrivit Legii nr. 31/1990 privind societățile.
- c) Faptul că în art. 107 alin. (2) lit. b) din *Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață*, sintagma „*ultimelor 5 exerciții financiare*” se referă la perioada de 5 ani anterioară momentului elaborării raportului de activitate;
- d) Faptul că *Politica de remunerare* a fost aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor din 25 aprilie 2024, fiind elaborată în conformitate cu:
- Directiva (UE) 2017/828 privind încurajarea implicării pe termen lung a acționarilor;
 - Legea societăților nr. 31/1990;
 - Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață;
 - Legea nr. 158/2020 prin care este modificată Legea nr. 24/2017;
 - Legea nr. 126/2018 privind piețele de instrumente financiare;
 - Regulamentul nr. 5/2018 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață;
 - Codul de Guvernanță Corporativă al B.V.B;
 - Contractele de administrare ale administratorilor - aprobate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor în data de 25 aprilie 2024 (hotărârea nr. 9);

- e) *Politica de remunerare, respectiv Raportul de remunerare se întocmesc cu respectarea corespunzătoare a dispozițiilor art. 106 și art. 107 din Legea nr 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață;*
- f) *Art. 267 ind. 1 din Regulamentul nr. 5/2018 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață stipulează că "primul raport de remunerare întocmit potrivit art. 107 din Legea nr. 24/2017 prezintă informațiile solicitate de lege aferente ultimului exercițiu financiar încheiat ulterior supunerii pentru prima dată a politicii de remunerare potrivit art. 106 din Legea nr. 24/2017, respectiv cuprinde informațiile stabilite de lege aferente exercițiului financiar";*
- g) *Sistemul de remunerare este compus din componenta fixă, variabilă, precum și alte forme - beneficii nefinanciare, iar Principiile Politicii de remunerare au la bază:*
 - asigurarea sustenabilității și profiturilor, generarea unei valori pe termen mediu și lung;
 - promovarea competitivității și recompensarea îndeplinirii obiectivelor;
 - alinierea remunerării cu principiile de bună guvernare;
 - promovarea transparenței privind remunerarea și criteriile de stabilire a acesteia;
 - asigurarea echilibrului între indemnizația fixă și componenta variabilă a remunerației.
- h) *ELECTROMAGNETICA S.A. a prezentat în A.G.O.A. din 2022 Raportul de remunerare întocmit conform prevederilor legale, având suportul acționarilor, respectiv a fost aprobat cu 370.240.498 voturi pentru, împotriva 0 voturi, abținere 60.186.472 voturi din total voturi exprimate;*
- i) *ELECTROMAGNETICA S.A. a prezentat în A.G.O.A. din 2023 Raportul de remunerare întocmit conform prevederilor legale, având suportul acționarilor, respectiv a fost aprobat cu 455.378.497 voturi pentru, împotriva 0 voturi, abținere 1.971.570 voturi din total voturi exprimate;*
- j) *Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 3 iulie 2023 a aprobat modificarea actului constitutiv;*
- k) *Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 3 iulie 2023 a aprobat contractele de administrare;*
- l) *ELECTROMAGNETICA S.A. a prezentat în A.G.O.A. din 25 aprilie 2024 Raportul de remunerare întocmit conform prevederilor legale, având suportul acționarilor, respectiv a fost aprobat cu 447.681.301 voturi pentru, împotriva 0 voturi și 1.971.570 voturi abținere din total voturi exprimate;*
- m) *Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 25 aprilie 2024 a aprobat contractele de administrare iar*

ELECTROMAGNETICA S.A. aplică următoarele principii:

1. Își exercită dreptul la recuperarea remunerației variabile pentru administratori și pentru membrii conducerii executive, în anumite situații, definite explicit:

- când există dovezi de conduită greșită, necorespondere profesională sau erori/comportamente necorespunzătoare repetate ale administratorilor/membrilor conducerii executive, inclusiv cazul în care Societatea a fost supusă sancțiunilor ca urmare a neconformării la prevederile legale, iar comportamentul Conducătorului a contribuit la aceste sancțiuni (astfel cum este stabilit de o autoritate competentă sau de o instanță de judecată);
- dacă ELECTROMAGNETICA S.A. suferă o pagubă reputațională semnificativă sau o scădere semnificativă a performanței financiare;
- remunerația variabilă a fost acordată în baza datelor eronate sau false, a declarațiilor greșite a conturilor, erori materiale (din documentele cuprinzând situații financiare în baza cărora a fost determinată remunerația sau legate de metodele de calcul ale remunerației etc.);

- ELECTROMAGNETICA S.A. suferă consecințe negative, integral sau parțial atribuibile Conducătorului, în relația Societății cu clienții, afiliații sau alte părți interesate inclusiv acționarii, angajații, creditorii și autoritățile de reglementare.

2. Înțelege să își exercite dreptul la recuperarea remunerației variabile prin intermediul ajustării de tip *malus*, respectiv va apela la restituirea de tip *claw-back* în special în situațiile în care se poate dovedi contribuția Conducătorului la apariția evenimentului advers respectiv.

3. Implementarea unei politici de remunerare **trebuie să fie consecventă la nivel de Grup**. Acest lucru este necesar nu numai în ceea ce privește promovarea principiilor de guvernanță corporativă, ci și prin faptul că investitorii se pot baza pe date comparabile privind remunerarea. Este relevant faptul că ELECTROMAGNETICA S.A., ca societate listată la B.V.B., **are obligația ca în Raportul anual de remunerare să stipuleze remunerațiile primite de un conducător, inclusiv cele de la entitățile din cadrul Grupului**, respectiv filialele PROCETEL S.A., ELECTROMAGNETICA PRESTSERV S.R.L. și ELECTROMAGNETICA FIRE S.R.L., așa cum sunt definite de Legea nr.126/2018 - *privind piețele de instrumente financiare* la art.3 alin.1 pct.25;

4. Criteriile de performanță utilizate pentru stabilirea cuantumului componentei variabile sunt stabiliți prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli și constau în:

- cifra de afaceri;
- profitul brut.

5. Îndeplinirea criteriilor de performanță este certificată pe baza rezultatelor financiare anuale.

6. Referitor la numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora aferente anului financiar 2024, conform prevedere art. 21.1 din actul constitutiv al societății, remunerația administratorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o componentă variabilă. Limitele generale ale remunerației variabile sunt stabilite prin hotărâri ale adunării generale ordinare a acționarilor societății. Remunerația variabilă poate fi acordată atât în numerar cât și/sau prin alocare de instrumente financiare și/sau instrumente financiare derivate (acțiuni, opțiuni acordate în cadrul unor programe de tip Stock Option Plan etc). Remunerația variabilă poate fi acordată membrilor Consiliului de Administrație, directorilor și salariaților societății, conform limitelor generale aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor, condiționat de realizarea indicatorului de profit net și de aprobarea situațiilor financiare anuale de către Adunarea Generală a Acționarilor. Fondul pentru acordarea remunerației variabile pentru realizarea indicatorului de performanță profit net se va determina și înregistra sub formă de provizion, astfel încât realizarea profitului net stabilit prin Bugetul de venituri și cheltuieli să nu fie periclitată. Plata remunerației variabile se va realiza după aprobarea situațiilor financiare anuale. În cadrul instrumentelor acordate în cadrul unor programe de tip Stock Option Plan pentru administratori și directori, criteriile de alocare sunt stabilite în acord cu legislația specifică, precum și cu prevederile actului constitutiv.

Precizăm că, până în prezent, pe ordinea de zi a adunării generale ordinare și/sau extraordinare a acționarilor nu a fost inclusă o astfel de solicitare, respectiv administratorii și/sau directorii executivi nu au beneficiat de această facilitate.

7. Referitor la remunerații, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul anului financiar anterior, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare:

7.1. Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 25.04.2024 – referitor la beneficiile aferente anului 2023, respectiv an 2024

a) Membrii Consiliului de Administrație

Conform actului constitutiv, coroborat cu *Politica de remunerare*, Societatea se obligă să plătească administratorului o remunerație reprezentând suma netă lei/lună stabilită anual de Adunarea Generală a Acționarilor.

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din 25 aprilie 2024 a stabilit:

- remunerația lunară a unui administrator: 5.000 lei net;
- remunerația suplimentară a unui administrator, membru al Comitetului de Audit și Risc: 1.250 lei net.

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din 25 aprilie 2024 a dispus, la propunerea Consiliului de Administrație, neacordarea facilităților membrilor Consiliului de Administrație.

b) Directorii executivi

În ceea ce privește directorii executivi, întrucât anul 2023 a fost dificil din punct de vedere economic, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din 25 aprilie 2024 a dispus, la propunerea Consiliului de Administrație, neacordarea facilităților directorilor executivi.

7.2. Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 28/29.04.2025 – referitor la beneficiile aferente anului 2024, respectiv 2025:

a) Membrii Consiliului de Administrație

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 28/29 aprilie 2025 va stabili indemnizația aferentă an financiar 2025, propunerea fiind:

- remunerația lunară (netă) a unui administrator:
 - menținerea actualei indemnizații: 5.000 lei net.
- remunerația suplimentară (netă) a unui administrator, membru al Comitetului de Audit și Risc.
 - menținerea actualei indemnizații: 25% net lunar din remunerația lunară netă a unui administrator aprobată de A.G.O.A. din 25.04.2024, respectiv 1.250 lei net.
- remunerația lunară (netă) a președintelui Consiliului de Administrație – 10.000 lei net.

Pe ordinea de zi a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor din 28/29 aprilie 2025: propunerea Consiliului de Administrație privind neacordarea facilităților membrilor Consiliului de Administrație aferent an 2024, facilitate stabilită conform art 21.1 din actul constitutiv în vigoare la acest moment.

b) Directorii executivi

În ceea ce privește directorii executivi, pe ordinea de zi a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor din 28/29 aprilie 2025 este propunerea Consiliului de Administrație privind neacordarea facilităților directorilor executivi aferent an 2024, având în vedere rezultatul înregistrat în anul 2024.

Prezentul **Raport de Remunerare**, aferent exercițiului financiar 2024, va fi supus votului în cadrul Adunării Generale a Acționarilor din 28/29 aprilie 2025 și este structurat astfel:

- Informații privind remunerarea la nivelul Electromagnetica S.A. (2020-2024) – Anexa 1;
- Informații privind remunerarea la nivelul filialelor Electromagnetica S.A. (2020-2024) – Anexa 2.

Anexa 1 Informații privind remunerarea la nivelul Electromagnetica S.A. (2020-2024)

Funcția	Nume și Prenume	Perioada mandat	Venit (brut) fix (% din fondul de salarii anual)	*Venit (brut) fix (lei)	Venit (brut) variabil (% din fondul de salarii anual)	*Venit (brut) variabil (lei)
Administrator/Membru Comitet Audit	Calitoiu Elena	01.01.2020-31.12.2020	0,154	46.955	0,00	-
Administrator/Pres Comitet Audit	Hodea Cristina Ioana Rodica	01.01.2020-31.12.2020	0,154	46.955	0,00	-
Administrator/dir executiv	Macovei Octavian	01.01.2020-31.12.2020	1,987	605.838	0,00	-
Administrator	Sichigea Elena	01.01.2020-31.12.2020	0,123	37.503	0,00	-
Administrator	Stancu Ioan	01.01.2020-31.12.2020	0,123	37.503	0,00	-
Administrator	Stancu Traian	01.01.2020-31.12.2020	0,123	37.503	0,00	-
Pres CA/dir gen	Scheușan Eugen	01.01.2020-31.12.2020	2,438	743.348	0,00	-
Director executiv	Florea Cristina	01.01.2020-31.12.2020	2,075	632.669	0,00	-
Director executiv	Stoica Mihail	01.01.2020-31.12.2020	2,035	620.473	0,00	-
Membru Comitet Audit	Roman Ileana	01.01.2020-31.12.2020	0,030	9.147	0,00	-
Administrator/Membru Comitet Audit	Calitoiu Elena	01.01.2021-11.09.2021	0,100	32.660	0,00	-
Administrator/Pres Comitet Audit	Hodea Cristina Ioana Rodica	01.01.2021-31.12.2021	0,143	46.704	0,00	-
Administrator/dir executiv	Macovei Octavian	01.01.2021-31.12.2021	1,818	593.763	0,00	-
Administrator	Sichigea Elena	01.01.2021-11.09.2021	0,080	26.128	0,00	-
Administrator	Stancu Ioan	01.01.2021-31.12.2021	0,115	37.559	0,00	-
Administrator	Stancu Traian	01.01.2021-31.12.2021	0,115	37.559	0,00	-
Pres CA/dir gen	Scheușan Eugen	01.01.2021-31.12.2021	2,253	735.836	0,00	-
Director executiv	Florea Cristina	01.01.2021-31.12.2021	1,885	615.646	0,00	-
Director executiv	Stoica Mihail	01.01.2021-31.12.2021	1,871	611.073	0,00	-
Membru Comitet Audit	Roman Ileana	01.01.2021-31.12.2021	0,028	9.145	0,00	-
Administrator provizoriu	Busu Cristian	25.09.2021-31.12.2021	0,030	9.798	0,00	-
Administrator Provizoriu/Membru	Zoescu Mihai	25.09.2021-31.12.2021	0,037	12.084	0,00	-
Administrator/Pres Comitet Audit	Hodea Cristina Ioana Rodica	01.01.2021-31.12.2021	0,080	26.128	0,00	-
Pres CA /dir gen	Scheușan Eugen	01.01.2022-31.12.2022	2,106	759.232	0,00	-
Administrator/dir executiv	Macovei Octavian	01.01.2022-31.12.2022	1,751	631.251	0,00	-
Administrator	Stancu Ioan	01.01.2022-31.12.2022	0,096	34.609	0,00	-
Administrator	Stancu Traian	01.01.2022-31.12.2022	0,096	34.609	0,00	-
Director executiv	Stoica Mihail	01.01.2022-31.12.2022	1,759	634.135	0,00	-
Director executiv	Florea Cristina	01.01.2022-31.12.2022	1,755	632.693	0,00	-

Funcția	Nume și Prenume	Perioada mandat	Venit (brut) fix (% din fondul de salarii anual)	*Venit (brut) fix (lei)	Venit (brut) variabil (% din fondul de salarii anual)	*Venit (brut) variabil (lei)
Membru Comitet Audit	Roman Ileana	01.01.2022-05.10.2022	0,020	7.210	0,00	-
Administrator Provizoriu/ Administrator/Membru Comitet Audit/Pres Comitet Audit	Zoescu Mihai	01.01.2022-28.04.2022 28.04.2022-31.12.2022	0,120	43.261	0,00	-
Administrator provizoriu/Administrator/Membru Comitet Audit	Busu Cristian	01.01.2022-28.04.2022 28.04.2022-31.12.2022	0,106	38.214	0,00	-
Administrator Provizoriu/Membru Comitet Audit	Gagea Cristina Gabriela	15.08.2022-31.12.2022	0,050	18.025	0,00	-
Administrator	Zoescu Mihai	01.01.2023-18.10.2023	0,203	79.780	0,052	20.436
Administrator Provizoriu/Administrator/Membru Comitet Audit	Gagea Cristina Gabriela	01.01.2023-27.04.2023 27.04.2023-18.10.2023 18.10.2023-31.12.2023	0,257	101.003	0,022	8.646
Administrator	Stancu Ioan	01.01.2023-18.10.2023	0,162	63.667	0,052	20.436
Administrator	Stancu Traian	01.01.2023-18.10.2023	0,162	63.667	0,052	20.436
Pres CA /dir gen/ membru CA	Scheușan Eugen	01.01.2023-18.10.2023 18.10.2023-31.12.2023	1,999	785.621	0,052	20.436
Administrator	Busu Cristian	01.01.2023-18.10.2023	0,203	79.780	0,052	20.436
Administrator	Cioacă Sorin - Iulian	03.07.2023-18.10.2023 18.10.2023-31.12.2023	0,147	57.772	0,00	-
Administrator	Trifu Mihai	18.10.2023-31.12.2023	0,082	32.227	0,00	-
Director executiv	Stanila Antoaneta Monica	04.04.2023-18.10.2023	1,124	441.740	0,00	-
Administrator /director executiv	Macovei Octavian	01.01.2023-28.05.2023 01.01.2023-28.04.2023	0,640	251.525	0,052	20.436
Administrator provizoriu /director executiv	Stoica Mihail	28.05.2023-03.07.2023 01.01.2023-18.10.2023	1,644	646.104	0,00	-
Director executiv / membru CA	Cucu Daniela	04.04.2023-31.12.2023 18.10.2023-31.12.2023	1,600	628.812	0,00	-
Director executiv	Radu Cristian - Iulian	20.11.2023-31.12.2023	0,188	73.885	0,00	-
Director executiv	Bobar Andrei	01.11.2023-18.12.2023	0,305	119.867	0,00	-
Director executiv	Florea Cristina	01.01.2023-18.10.2023	1,765	693.658	0,00	-
Fost membru CA	Hodea Cristina Ioana Rodica		-	-	0,035	13.755

Funcția	Nume și Prenume	Perioada mandat	Venit (brut) fix (% din fondul de salarii anual)	*Venit (brut) fix (lei)	Venit (brut) variabil (% din fondul de salarii anual)	*Venit (brut) variabil (lei)
Director executiv	Florea Cristina				Venit variabil de altă natură 0,295	115.937
Director executiv	Stanila Antoaneta				Venit variabil de altă natură 0,295	115.937
Dir executiv/adm provizoriu	Stoica Mihail				Venit variabil de altă natură 0,295	115.937
Dir executiv/membru CA	Macovei Octavian				Venit variabil de altă natură 0,295	603.266
Director executiv	Bobar Andrei				Venit variabil de altă natură 1,535	119.867
					Venit variabil de altă natură 0,305	
Administrator	Scheușan Eugen	01.01.2024-06.01.2024	0,007	1.748	0,00	-
Administrator Provizoriu/ Administrator	Zoescu Mihai	06.01.2024-25.04.2024 25.04.2024-31.12.2024	0,408	103.136	0,00	-
Administrator/Membru Comitet Audit	Cioacă Sorin - Iulian	01.01.2024-31.12.2024	0,518	131.084	0,00	-
Administrator/Membru Comitet Audit	Trifu Mihai	01.01.2024-31.12.2024	0,518	131.084	0,00	-
Administrator/Preș Comitet Audit	Gagea Cristina Gabriela	01.01.2024-31.12.2024	0,520	131.435	0,00	-
Director executiv/membru CA	Cucu Daniela- Adi	01-01.2024-31.12.2024	3,632	918.860	0,00	-
Director executiv	Radu Cristian - Iulian	01.01.2024-30.08.2024	1,705	431.390	Venit variabil de altă natură 0,746	188.774
Director executiv	Ion Robert - Ștefan	02.09.2024-31.12.2024	0,791	200.121	0,00	-

* Venitul brut fix și variabil (în lei) a fost determinat pentru perioadele anterioare prin aplicarea procentelor asupra fondului de salariu corespunzător fiecărei perioade. Pot apărea discrepanțe din cauza procesului de rotunjire.

	2020	2021	2022	2023	2024
Numărul mediu de angajați	388	385	368	350	211
Salariul mediu pe societate					
- cu administratori	6.391 lei	6.831 lei	7.898 lei	8.985 lei	9.991 lei
- fără administratori și directori executivi	5.846 lei	6.297 lei	7.196 lei	7.715 lei	9.466 lei
Creștere anuală a fondului de salarii					
- cu administratori	0,00%	6,05%	15,62%	10,30%	-36,90%
- fără administratori și directori executivi	0,00%	6,87%	14,28%	9,01%	-33,66%

* Informațiile se regăsesc în **Situațiile Financiare individuale/consolidate** aprobate prin A.G.O.A. în fiecare an, disponibile pe site-ul Electromagnetica:

<https://www.electromagnetica.ro/info-financiar/>

<https://www.electromagnetica.ro/wp-content/uploads/2021/04/ELMA-Situatii-financiare-separate-2020.pdf>

<https://www.electromagnetica.ro/wp-content/uploads/2022/04/ELMA-Situatii-financiare-separate-2021.pdf>

<https://www.electromagnetica.ro/wp-content/uploads/2023/04/ELMA-Situatii-financiare-separate-2022.pdf>

<https://www.electromagnetica.ro/wp-content/uploads/2024/04/ELMA-Situatii-financiare-separate-2023.pdf>

Anexa 2 Informații privind remunerarea la nivelul filialelor Electromagnetica S.A. (2020-2024)

a) ELECTROMAGNETICA FIRE S.R.L.

Funcția	Nume și Prenume	Perioada mandat	Venit (brut) fix (% din fondul de salarii anual)	Venit (brut) variabil (% din fondul de salarii anual)
Administrator	Rogoz Maria	01.01.2020-31.12.2020	11,98	0,93
Administrator	Rogoz Maria	01.01.2021-31.12.2021	11,95	0,92
Administrator	Rogoz Maria	01.01.2022-31.12.2022	10,92	0,91
Administrator	Rogoz Maria	01.01.2023-15.12.2023	9,47	0,51
Administrator	Radu Cristian - Iulian	15.12.2023-31.12.2023	0,02	0,00
Administrator	Radu Cristian - Iulian	01.01.2024-14.08.2024	1,38	0,00

	2020	2021	2022	2023	2024
Numărul mediu de angajați	25	19	19	26	10
Salariul mediu pe societate					
- cu administrator	4.615 lei	6.355 lei	6.956 lei	5.251 lei	3.953 lei
- fără administrator și directori executivi	4.062 lei	5.596 lei	6.133 lei	4.914 lei	4.332 lei
Creștere anuală a fondului de salarii					
- cu administrator	9,37%	37,69%	9,46%	3,29%	-71,04%
- fără administrator și directori executivi	8,26%	37,75%	9,60%	11,28%	-68,27%

b) ELECTROMAGNETICA PRESTSERV S.R.L.

Funcția	Nume și Prenume	Perioada mandat	Venit (brut) fix (% din fondul de salarii anual)	Venit variabil (% din fondul de salarii anual)
Administrator	Ciobanu Gheorghe	01.01.2020-31.12.2020	24,23	a) 8,54%(brut) din fondul de salarii anual b) Suplimentar 3.345 lei (net) cval tichete masă și 4.869 lei (net) cval carburant
Administrator	Ciobanu Gheorghe	01.01.2021-01.07.2021	10,13	a) 6,85%(brut) din fondul de salarii anual b) Suplimentar 3.375 lei (net) cval tichete masă și 4.499 lei (net) cval carburant
Aministrator	Stanila Antoaneta Monica	01.07.2021-31.12.2021	8,57	0,00
Administrator	Stanila Antoaneta Monica	01.01.2022-31.12.2022	14,65	0,00
Administrator	Stanila Antoaneta Monica	01.01.2023-15.12.2023	10,03	0,00
Administrator	Radu Cristian - Iulian	15.12.2023-31.12.2023	0,04	0,00
Administrator	Radu Cristian - Iulian	01.01.2024-28.11.2024	0,99	0,00

	2020	2021	2022	2023	2024
Numărul mediu de angajați	19	19	19	22	10
Salariul mediu pe societate					
- cu administrator	3.869 lei	4.094 lei	4.795 lei	4.266 lei	3.166 lei
- fără administrator și directori executivi	2.968 lei	3.047 lei	4.093 lei	4.051 lei	3.483 lei
Creștere anuală a fondului de salarii					
- cu administrator	0,00%	5,80%	17,12%	2,32%	-67,73%
- fără administrator și directori executivi	0,00%	2,68%	34,31%	14,62%	-64,47%

c) PROCETEL S.A.

Funcția	Nume și Prenume	Perioada mandat	Venit (brut) fix (% din fondul de salarii anual)	Venit (brut) variabil (% din fondul de salarii anual)
Administrator	Stanila Antoaneta Monica	01.01.2020-31.12.2020	41,36	5,98
Administrator	Stanila Antoaneta Monica	01.01.2021-31.12.2021	42,62	8,52
Administrator	Stanila Antoaneta Monica	01.01.2022-31.12.2022	35,30	6,72
Administrator	Stanila Antoaneta Monica	01.01.2023-29.12.2023	30,58	12,60
Administrator	Radu Cristian - Iulian	29.12.2023-31.12.2023	0,01	0,00
Administrator	Radu Cristian - Iulian	01.01.2024-31.12.2024	9,88	0,00

	2020	2021	2022	2023	2024
Numărul mediu de angajați	5	5	6	8	4
Salariul mediu pe societate					
- cu administrator	6.872 lei	8.283 lei	8.759 lei	5.135 lei	2.214 lei
- fără administrator și directori executivi	4.439 lei	5.457 lei	6.256 lei	4.033 lei	2.660 lei
Creștere anuală a fondului de salarii					
- cu administrator	10,71%	20,54%	5,74%	-24,62%	-80,84%
- fără administrator și directori executivi	5,92%	22,93%	14,62%	-14,05%	-75,12,%