

**Material informativ aferent punctului 5 de pe ordinea de zi a A.G.O.A. din 25/26 aprilie 2024 privind aprobarea Politicii de remunerare a societății, în conformitate cu prevederile art.106 din Legea nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață**

În conformitate cu art. 106, alin. (7) din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, Politica de remunerare este supusă votului acționarilor cu ocazia fiecărei modificări semnificative și, în orice caz, cel puțin o dată la 4 ani. Emitenții pot plăti remunerațiile conducătorilor numai în conformitate cu Politica de remunerare care a fost aprobată în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor.

Electromagnetica S.A. are obligația de a pregăti o Politică de remunerare aplicabilă conducătorilor și de a o supune votului acționarilor. Politica de remunerare descrie cadrul general și principiile de bază pentru determinarea remunerației fixe și variabile. Prin aplicarea Politicii de remunerare, se urmărește coerența între remunerare și strategia de afaceri, politica de risc, valorile și obiectivele pe termen lung ale Electromagnetica S.A.

Prin aplicarea Politicii de remunerare, Electromagnetica S.A. are în vedere atragerea persoanelor de conducere/administrare cu cel mai înalt nivel profesional, educațional și moral, motivarea și încurajarea astfel încât să optimizeze performanța individuală și colectivă, să consolideze o cultură bazată pe evaluarea obiectivă a contribuției fiecăruia și pe recompensarea performanței, asigurând coerența între remunerare și strategia de afaceri, politica de risc, valorile și obiectivele pe termen lung ale societății, politica privind personalul angajat al societății (înființare noi locuri de muncă, asigurarea salariului negociat între părți etc.).

În cadrul funcției sale de supraveghere, Consiliul de Administrație al Electromagnetica S.A. adoptă și revizuieste periodic principiile generale ale Politicii de remunerare și este responsabil de aplicarea acestora.

În situația apariției unor modificări semnificative, Consiliul de Administrație supune analizei și votului Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Politica de remunerare, astfel cum a fost revizuită.

În urma analizei realizate de Consiliul de Administrație, a rezultat necesitatea supunerii spre evaluarea și aprobarea acționarilor a modificării Politicii de remunerare, în vederea consolidării mecanismelor de guvernanță corporativă de la nivelul companiei și pentru a o armoniza cu modificările survenite în Actul Constitutiv, astfel cum a fost aprobat în cadrul Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor din 03 iulie 2023.