

ELECTROMAGNETICA SA
J40/19/1991, C.U.I. 414118
Bucuresti, Sector 5, Calea Rahovei nr 266-268

RAPORT ANUAL DE REMUNERARE
afereent exercitiului financiar 2021

“**ELECTROMAGNETICA SA**”, denumita in continuare “**ELMA**” este persoana juridica romana, avand forma juridica de societate pe actiuni si este societate comerciala deschisa.

Domeniul principal de activitate este cod CAEN 265 *Fabricarea de echipamente de măsură, verificare, control și navigație; producția de ceasuri* iar **activitatea principală** este cod CAEN 2651 – *Fabricarea de instrumente și dispozitive pentru măsură, verificare, control, navigație.*

Actiunile societatii sunt nominative si dematerializate cuprinzand toate elementele prevazute de lege.

Adunarea generala a actionarilor este organul de conducere al societatii comerciale in integritatea ei, care decide asupra activitatii acesteia si asupra politicii ei economice si comerciale.

Societatea comerciala este administrata intru-un sistem unitar, de catre un consiliu de administratie compus din 7 administratori, temporari si revocabili, alesi de adunarea generala a actionarilor, majoritatea membrilor consiliului de administratie fiind administratori neexecutivi (care nu au fost numiti directori), alesi pentru o perioada de 4 ani.

Avand in vedere ca :

a) Prevederile art 107 alin (1) si (2) lit b) din Legea nr 24/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, conform carora :

(1) Emitentul întocmește un raport de remunerare clar și ușor de înțeles, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare prevăzută la art. 106.

(2) Raportul de remunerare conține, după caz, următoarele informații privind remunerația fiecărui conducător :

.....
“b) modificarea anuala a remuneratiei, a performantei emitentului si a remuneratiei medii pe baza echivalentului norma intreaga a angajatilor emitentului care nu sunt conducatori cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exercitii financiare, prezentate impreuna intr-o maniera care permite compararea”

articol ce transpune prevederile pct 4 (referitor la art 9b paragraf 2 lit b)) din Directiva UE 2017/828;

b) Prevederile art 94 lit b) ce reprezinta transpunerea in legislatia nationala a prevederilor pct 2 lit I) din Directiva UE 2017/828, conform carora, prin notiunea de conducator se intelege “*orice membru al consiliului de administratie, precuim si orice director, in cazul sistemului unitar de administrator*”, potrivit legii nr 31/1990.

c) Faptul ca in art 107 alin (2) lit b) din Legea nr 24/2017 sintagma "*ultimelor 5 exercitii financiare*" se refera la perioada de 5 ani anterioara momentului elaborarii raportului de activitate;

d) Faptul ca *Politica de remunerare* a fost aprobata de Adunarea Generala a Actionarilor din 28 aprilie 2021, fiind elaborata in conformitate cu:

- *Directiva (UE) 2017/828 privind încurajarea implicarii pe termen lung a actionarilor*
- *Legea nr. 31/1990 privind societatile comerciale*
- *Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata*
- *Legea nr. 158/2020 prin care este modificata Legea nr. 24/2017*
- *Legea nr.126/2018 privind piețele de instrumente financiare*
- *Codul de Guvernanta Corporativa al BVB*
- *Ghidul de bune practici privind politica si raportul de remunerare elaborat de Asociatia pentru Relatia cu Investitorii la Bursa din Romania (ARIR)*
- *Contractele de administrare ale administratorilor - aprobate de Adunarea Generala a Actionarilor in data de 18 octombrie 2007*
- *Contractele de mandat ale membrilor conducerii executive - aprobate de Adunarea Generala a Actionarilor in data de 18 octombrie 2007;*

e) *Politica de remunerare*, respectiv *Raportul de remunerare* se intocmesc cu respectarea corespunzatoare a dispozitiilor art 106 si art 107 din Legea nr 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata;

f) Art 267 ind 1 din Regulamentul nr 5/2018 stipuleaza ca "*primul raport de remunerare intocmit potrivit art 107 din Legea nr 24/2017 prezinta informatiile solicitate de lege aferente ultimului exercitiu financiar incheiat ulterior supunerii pentru prima data a politicii de remunerare potrivit art 106 din Legea nr 24/2017, respectiv cuprinde informatiile stabilite de lege aferente exercitiului financiar 2021*";

g) Sistemul de remunerare este compus din *componenta fixa, variabila si variabila pe termen lung*, precum si *alte forme - beneficii nefinanciare*, iar *Principiile Politicii de remunerare* au la baza:

- asigurarea sustenabilitatii si profiturilor, generarea unei valori pe termen mediu si lung
- promovarea competitivitatii si recompensarea indeplinirii obiectivelor
- alinierea remunerarii cu principiile de buna guvernanta
- promovarea transparentei privind remunerarea si criteriile de stabilire a acesteia
- asigurarea echilibrului intre indemnizatia fixa si componenta variabila a remuneratiei,

iar

ELECTROMAGNETICA SA aplica urmatoarele principii:

1. Isi exercita dreptul la recuperarea remuneratiei variabile pentru administratori si pentru membrii conducerii executive, in anumite situatii definite explicit:

- când exista dovezi de conduita gresita, necorespondere profesionala sau erori/comportamente necorespunzatoare repetate ale administratorilor/membrilor conducerii executive, inclusiv cazul în care Societatea a fost supusa sanctiunilor ca urmare a neconformarii la prevederile legale, iar comportamentul Conducatorului a contribuit la aceste sanctiuni (astfel cum este stabilit de o autoritate competenta sau de o instanta de judecata)
- daca ELECTROMAGNETICA SA sufera o paguba reputationala semnificativa sau o scadere semnificativa a performantei financiare
- remuneratia variabila a fost acordata in baza datelor eronate sau false, a declaratiilor gresite a conturilor, erori materiale (din documentele cuprinzand situatii financiare in baza carora a fost determinata remuneratia sau legate de metodele de calcul ale remuneratiei etc.)
- ELECTROMAGNETICA SA sufera consecinte negative, integral sau partial atribuibile Conducatorului, in relatia Societatii cu clientii, afiliatii sau alte parti interesate inclusiv actionarii, angajatii, creditorii si autoritatile de reglementare.

Recuperarea remuneratiei variabile este de tip:

- *ajustare (malus)*: aplicabila dupa acordarea dreptului de a primi remuneratia variabila, dar inainte de plata efectiva a acesteia
si/sau
- *restituire (claw-back)*: dupa plata remuneratiei variabile, sub rezerva respectarii legii aplicabile.

2. Intelege sa isi exercite dreptul la recuperarea remuneratiei variabile prin intermediul ajustarii de tip *malus* in toate situatiile de mai sus, respectiv va apela la restituirea de tip *claw-back* in special în situatiile in care se poate dovedi contributia Conducatorului la aparitia evenimentului advers respectiv.

3. In conformitate cu prevederile *Ghidului de bune practici privind politica si raportul de remunerare, elaborat de Asociatia pentru Relatia cu Investitorii la Bursa din Romania (ARIR)*, implementarea unei politici de remunerare **trebuie sa fie consecventa la nivel de Grup**. Acest lucru este necesar nu numai in ceea ce priveste promovarea principiilor de guvernanta corporativa, ci si prin faptul ca investitorii se pot baza pe date comparabile privind remunerarea. Este relevant faptul ca ELECTROMAGNETICA SA, ca societate listata la B.V.B., **are obligatia ca in Raportul anual de remunerare sa stipuleze remuneratiile primite de un conducator, inclusiv cele de la entitatile din cadrul Grupului**, respectiv filialele PROCETEL SA, ELECTROMAGNETICA PREST

SERV SRL si ELECTROMAGNETICA FIRE SRL, asa cum sunt definite de Legea nr.126/2018 - *privind piețele de instrumente financiare* -, art.3, alin.1, pct.25;

4. Criteriile de performanta utilizate pentru stabilirea cuantumului componentei variabile sunt stabiliti prin Bugetul de Venituri si Cheltuieli si constau in:

- cifra de afaceri
- profitul brut

5. Indeplinirea criteriilor de performanta este certificata pe baza rezultatelor financiare semestriale (la 30 iunie) si anuale. Pentru orice nerealizare semestrială si anuala a indicatorilor, respectiv cifra de afaceri si profitul brut se vor aplica penalitati in cuantum de 0,5% pentru fiecare procent de nerealizare a indicatorilor respectivi. Aceasta penalizare nu poate depasi 20% din remuneratia lunara bruta, iar penalizarea totala anuala nu poate depasi 20% din remuneratia anuala bruta,

Astfel

Prezentul **Raport de Remunerare** aferent celui mai recent exercitiu financiar, respectiv anul 2021, care va fi supus votului in cadrul Adunarii Generale a Actionarilor din 28/29 aprilie 2022, opinia actionarilor din cadrul adunarii generale privind raportul de remunerare, rezultata in urma votului, avand un caracter consultativ (art 107 alin 6 din Legea nr 24/2017), este structurat astfel:

- a) Informatii privind remunerare aferent ELMA (2017-2021) – Anexa 1;
- b) Informatii privind remunerare filiale (2017-2021) – Anexa 2

Anexa 1

ELECTROMAGNETICA SA

Funcția	Nume Prenume	si	Perioada mandat	Venit (brut) fix (% din fondul "cheltuieli cu personalul")	Venit (brut) variabil (% din fondul "cheltuieli cu personalul")
Administrator	Bucur Vasilica		01.01.2017-01.09.2017	0,058	0,00
Administrator provizoriu/dir executiv	Balmus Dumitru		28.07.2017-14.09.2017	1,476	0,00
Administrator	Calitoiu Elena		01.01.2017-31.12.2017	0,088	0,00
Administrator	Hodea Cristina Ioana Rodica		01.01.2017-31.12.2017	0,088	0,00
Administrator/dir executiv	Macovei Octavian		01.01.2017-31.12.2017	1,464	0,00
Administrator	Sichigea Elena		01.01.2017-31.12.2017	0,088	0,00
Administrator	Stancu Ioan		01.01.2017-31.12.2017	0,088	0,00
Administrator/dir executiv	Stancu Traian		01.01.2017-31.12.2017	1,521	0,00
Administrator/dir gen	Scheusan Eugen		01.01.2017-31.12.2017	1,731	0,00
Administrator	Vlad Florea		01.01.2017-14.07.2017	0,051	0,00
Director Executiv	Frasineanu Ilie		01.01.2017-31.12.2017	1,674	0,00
Administrator	Calitoiu Elena		01.01.2018-31.12.2018	0,109	0,00
Administrator	Hodea Cristina Ioana Rodica		01.01.2018-31.12.2018	0,109	0,00
Administrator/dir executiv	Macovei Octavian		01.01.2018-31.12.2018	1,982	0,00
Administrator	Sichigea Elena		01.01.2018-31.12.2018	0,109	0,00
Administrator	Stancu Ioan		01.01.2018-31.12.2018	0,109	0,00
Administrator/dir executiv	Stancu Traian		01.01.2018-31.12.2018	2,190	1,833
Administrator/dir gen	Scheusan Eugen		01.01.2018-31.12.2018	2,401	0,00
Director executiv	Florea Cristina		01.01.2018-31.12.2018	2,059	0,00
Director Executiv	Balmus Dumitru		-	0,00	1,833
Director Executiv	Frasineanu Ilie		-	0,00	2,035
Director Executiv	Stoica Mihail		01.01.2018-31.12.2018	2,112	0,00
Membrii Comitet Audit	Roman Ileana		10.08.2018-31.12.2018	0,006	0,00
Administrator/Mem bru Comitet Audit	Calitoiu Elena		01.01.2019-31.12.2019	0,127	0,070
Administrator/Preș Comitet Audit	Hodea Cristina Ioana Rodica		01.01.2019-31.12.2019	0,127	0,070
Administrator/dir executiv	Macovei Octavian		01.01.2019-31.12.2019	1,814	0,464
Administrator	Sichigea Elena		01.01.2019-31.12.2019	0,101	0,051
Administrator	Stancu Ioan		01.01.2019-31.12.2019	0,101	0,051
Administrator/dir executiv	Stancu Traian		01.01.2019-31.12.2019/ 01.01.2019- 01.05.2019	1,002	2,084
Administrator/dir gen	Scheusan Eugen		01.01.2019-31.12.2019	2,408	2,301
Director executiv	Florea Cristina		01.01.2019-31.12.2019	1,857	0,413
Director Executiv	Stoica Mihail		01.01.2019-31.12.2019	1,894	0,413
Membrii Comitet Audit	Roman Ileana		01.01.2019-31.12.2019	0,017	0,020

Administrator/Membru Comitet Audit	Calitoiu Elena	01.01.2020-31.12.2020	0,154	0,00
Administrator/Pres Comitet Audit	Hodea Cristina Ioana Rodica	01.01.2020-31.12.2020	0,154	0,00
Administrator/dir executiv	Macovei Octavian	01.01.2020-31.12.2020	1,987	0,00
Administrator	Sichigea Elena	01.01.2020-31.12.2020	0,123	0,00
Administrator	Stancu Ioan	01.01.2020-31.12.2020	0,123	0,00
Administrator	Stancu Traian	01.01.2020-31.12.2020	0,123	0,00
Administrator/dir gen	Scheusan Eugen	01.01.2020-31.12.2020	2,438	0,00
Director executiv	Florea Cristina	01.01.2020-31.12.2020	2,075	0,00
Director Executiv	Stoica Mihail	01.01.2020-31.12.2020	2,035	0,00
Membru Comitet Audit	Roman Ileana	01.01.2020-31.12.2020	0,030	0,00
Administrator/Membru Comitet Audit	Calitoiu Elena	01.01.2021-11.09.2021	0,100	0,00
Administrator/Pres Comitet Audit	Hodea Cristina Ioana Rodica	01.01.2021-31.12.2021	0,143	0,00
Administrator/dir executiv	Macovei Octavian	01.01.2021-31.12.2021	1,818	0,00
Administrator	Sichigea Elena	01.01.2021-11.09.2021	0,080	0,00
Administrator	Stancu Ioan	01.01.2021-31.12.2021	0,115	0,00
Administrator	Stancu Traian	01.01.2021-31.12.2021	0,115	0,00
Administrator/dir gen	Scheusan Eugen	01.01.2021-31.12.2021	2,253	0,00
Director executiv	Florea Cristina	01.01.2021-31.12.2021	1,885	0,00
Director Executiv	Stoica Mihail	01.01.2021-31.12.2021	1,871	0,00
Membru Comitet Audit	Roman Ileana	01.01.2021-31.12.2021	0,028	0,00
Administrator provizoriu	Busu Cristian	25.09.2021-31.12.2021	0,030	0,00
Administartor Provizoriu/Membru Comitet Audit	Zoescu Mihai	25.09.2021-31.12.2021	0,037	0,00

	2017	2018	2019	2020	2021
Nr angajati (mediu)	569	480	454	388	385
Salariul mediu pe societate					
- cu administratori	3890,00 lei	5448,00lei	6448,00 lei	6391,00 lei	6831,00 lei
- fara administratori	3507,00 lei	4521,00 lei	5465,00 lei	5846,00 lei	6297,00 lei
Crestere anuala a fondului de salarii					
- cu administratori	0,00%	18,14%	11,94%	0,00%	6,05%
- fara administratori		8,79%	14,28%	0,00%	6,87%

Anexa 2

a) ELECTROMAGNETICA FIRE SRL

Functia	Nume si Prenume	Perioada mandat	Venit (brut) fix (% din fondul de salarii anual)	Venit (brut) variabil (% din fondul de salarii anual)
Administrator	Rogoz Maria	01.01.2017-31.12.2017	8,33	0,98
Administrator	Rogoz Maria	01.01.2018-31.12.2018	10,10	2,28
Administrator	Rogoz Maria	01.01.2019-31.12.2019	11,07	2,05
Administrator	Rogoz Maria	01.01.2020-31.12.2020	11,98	0,93
Administrator	Rogoz Maria	01.01.2021-31.12.2021	11,95	0,92

	2017	2018	2019	2020	2021
Nr angajati (mediu)	21	25	26	25	19
Salariul mediu pe societate					
- cu administrator	3142,08 lei	3478,75 lei	4219,58 lei	4615,16 lei	6354,75 lei
- fara administrator	2849,16 lei	3127,41 lei	3752,25 lei	4062,16 lei	5595,50 lei
Crestere anuala a fondului de salarii					
- cu administrator	8,64%	10,72%	21,30%	9,37%	37,69%
- fara administrator	14,03%	9,76%	19,98%	8,26%	37,75%

b) ELECTROMAGNETICA PRESTSERV SRL

Functia	Nume si Prenume	Perioada mandat	Venit (brut) fix (% din fondul de salarii anual)	Venit variabil
Administrator	Ciobanu Gheorghe	01.01.2017-31.12.2017	19,88	a) 4,58 % (brut) din fondul de salarii anual b) Suplimentar: 3.375 lei (net)cval tichete masa si 4.499 lei (net)cval carburant
Administrator	Ciobanu Gheorghe	01.01.2018-31.12.2018	23,68	a) 5,43 % (brut) din fondul de salarii anual b) Suplimentar: 3.450 lei (net) cval tichete masa si 5.735 lei (net) cval carburant
Administrator	Ciobanu Gheorghe	01.01.2019-31.12.2019	24,62	a) 8,92% (brut) din fondul de salarii anual b) Suplimentar: 3.450 lei (net) cval tichete masa si 7.064 lei(net)cval carburant
Administrator	Ciobanu Gheorghe	01.01.2020-31.12.2020	24,23	a) 8,54 % (brut) din fondul de salarii anual b) Suplimentar: 3.345 lei (net)cval tichete masa si 4.869 lei (net)cval carburant
Aministrator	Ciobanu Gheorghe	01.01.2021 01.07.2021	10,13	a) 6,85 % (brut) din fondul de salarii anual b) Suplimentar: 3.375 lei (net)val tichete masa si 4.499 lei (net) cval carburant
Administrator	Stanila Antoaneta Monica	01.07.2021-31.12.2021	8,57	0,00

	2017	2018	2019	2020	2021
Nr angajati (mediu)	19	19	19	19	19
Salariul mediu pe societate					
- cu administrator	2935,75 lei	3351,00 lei	3932,50 lei	3869,33 lei	4093,91 lei
- fara administrator	2386,75 lei	2597,91 lei	3010,58 lei	2967,75 lei	3047,25 lei
Crestere anuala a fondului de salarii					
- cu administrator	0,00%	14,14%	17,35%	0,00%	5,80%
- fara administrator	0,00%	8,85%	15,89%	0,00%	2,68%

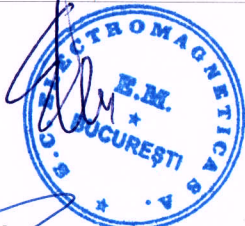
c) PROCETEL SA

Functia	Nume si Prenume	Perioada mandat	Nr salariatii	Venit (brut) fix (% din fondul de salarii anual)	Venit (brut) variabil (% din fondul de salarii anual)
Administrator	Vlad Florea	01.01.2017-14.07.2017	3	28,60	0,00
Administrator	Stanila Antoaneta Monica	15.08.2018-31.12.2018	3	25,50	0,00
Administrator	Stanila Antoaneta Monica	01.01.2019-31.12.2019	4	40,76	8,28 (aprobat de AGOA urmare a indepinirii indicatorilor)
Administrator	Stanila Antoaneta Monica	01.01.2020-31.12.2020	5	41,36	5,98 (aprobat de AGOA urmare a indepinirii indicatorilor)
Administrator	Stanila Antoaneta Monica	01.01.2021-31.12.2021	5	42,62	8,52 (aprobat de AGOA urmare a indepinirii indicatorilor)

	2017	2018	2019	2020	2021
Nr angajati (mediu)	3	3	4	5	5
Salariul mediu pe societate					
- cu administrator	4691,08 lei	4483,33 lei	6207,00 lei	6872,00 lei	8283,41 lei
- fara administrator	3349,41 lei	3340,25 lei	4191,16 lei	4439,33 lei	5457,41 lei
Crestere anuala a fondului de salarii					
- cu administrator	0,00%	0,00%	38,45%	10,71%	20,54%
- fara administrator	0,00%	0,00%	25,47%	5,92%	22,93%

Director General

Eugen Scheusan



Oficiul Juridic - Daniela Cucu